

El Test de Zulliger – Sistema Comprehensivo de Exner

El test de Zulliger aplicado con el Sistema Comprehensivo de Exner (SC) resulta para el Psicólogo actual una de las herramientas técnicas más eficaces y económicas que existen para su trabajo; sobre todo, en selección de personal.

Por un lado, en diferentes países del mundo, innumerables estudios vienen demostrando que el Z-test es una prueba con altos niveles de validez y confiabilidad. Incluso estudios comparativos actuales Zulliger / Rorschach en Argentina (2001 - al presente) están arrojando una alta correlación entre ambas técnicas.

Por otro lado, el SC de Exner aporta criterios claros y objetivos, tanto en la administración del test, como en la posterior codificación de las respuestas y también en la interpretación del protocolo. No se limita a ninguna teoría en particular; el SC es fundamentalmente *empírico*. Por lo mismo, se basa en la experiencia avalada por una gran casuística. Ello le otorga una singular fortaleza: la cuantificación y el establecimiento de normas. Lo cual -otra de las grandes ventajas del SC-, permite hacer comparaciones objetivas.

El test de Zulliger *no* es un Rorschach *abreviado*, como suele decirse. Si cabe la comparación, sería más apropiado decir que el Z es como un Rorschach *concentrado*.

El Z-test SC genera ahorro de tiempo sin perder calidad. Se adapta e inserta muy bien a cualquier batería de pruebas. Y, aunque es muy rico en la información que nos entrega, se puede aprender con relativa facilidad.

He aplicado más de 500 Zulliger de forma individual, habiendo podido comprobar en más de una ocasión la validez predictiva de la prueba. Espero que mis colegas continúen el desarrollo de esta importante técnica.

Por todo ello, puedo afirmar con fundamento que el Z-test SC es un recurso técnico que impacta muy favorablemente en la productividad del psicólogo. Y por lo mismo en su empleabilidad.

Víctor Farji